

令和元年度事業報告

【事業の概要】

シルバー人材センター事業の基盤である「会員の拡大」と「就業機会の確保」を中心に、高齢者の就業と社会参加を促し、地域社会のシルバー人材センター事業に対する理解を深める取り組みをすすめてきました。

令和元年度の事業状況は、受注件数1,350件、契約金額1億2千7百82万円余と3年連続1億円を超えたものの、受注件数は前年を159件下回りました。要因は、一般家庭の受注件数が大きく落ち込んだ（受注件数174件減・契約額1千24万円余減）ことが考えられます。

また、就業延人員は24,189人と前年より39人増え、就業率は90.9%と前年を3.9%上回りました。

一方の事業基盤である会員拡大は、年度当初25人の退会者があったものの、年度末では209人と200人台を維持しています。

また、労働者派遣事業については、自治体を中心に派遣就労を推しすすめ、結果、派遣就労は公共・民間合わせ16件（前年比7件増）となりました。

【事業の実施状況】

1. 就業機会提供事業及び就業機会確保事業

1) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業対策委員会による安全パトロールをはじめ、特に刈払機等を使用する屋外作業現場を日常的に巡回し、ヘルメットや安全帯の着用などの徹底を図ってきましたが、傷害事故（剪定作業中の蜂刺されなど）6件、賠償事故（除草作業中の飛石による損壊）1件、熱中症（農作業など）7件が発生しました。

適正就業については、会員の希望、経験等を考慮しながら、グループ就業等をすすめ、未就労会員の解消に努めてきました。

また、会員、役職員を対象とした安全・適正就業研修会（2月20日・75名参加）を開催し、つがる市国民健康保険課職員を講師に招き、国民健康保険と後期高齢者医療制度のしくみや負担割合などについて研修を行いました。

一方、7月29日青森市で開催された青森県シルバー人材センター連合会主催による「事故防止に向けた安全意識の高揚を図るため」の安全・

適正就業推進研修会に役職員 9 名が参加しました。

2) 普及啓発活動

シルバー人材センター事業を広く地域社会にアピールするために、4月にホームページを開設 (URL <https://www.sjc-tsugaru.com>) し、また、市広報誌への広告掲載 (令和 2 年 3 月) などの P R 活動などを取り組んできました。

一方、県シルバー人材センター連合会が普及啓発月間として設定する「シルバーの日」(10月16日)に呼応し、会員・役職員 54 名が参加して、J R 木造駅前からつがる警察署前までの市道約 1 km の清掃活動 (歩道の除草・路肩の土砂等の除去) を実施しました。

3) 就業開拓事業

請負 (委託) 就労から派遣就労への切り替えなどを、民間企業、公共団体を重点に取り組みました。結果、16 事業所 (公共 12 件・民間 4 件、計 16 件) で派遣就労を実施しました。

4) 会員交流事業

会員、役職員の親睦・交流を目的に、3月25日、板柳町中央公民館 (事務局・板柳町シルバー人材センター) で開催予定の 4 市町シルバー人材センター (五所川原市・中泊町・板柳町・つがる市) 共催による「奥津軽シルバー人材センターゴニンカントランプ親睦大会」は、新型コロナウイルス感染拡大に伴う自粛ムードの広がりを受けて中止となりました。

5) 賛助会員の入会促進

シルバー人材センターの構成員拡大の取り組みとして、センターの目的に賛同し、事業に協力いただける個人又は団体に対して賛助会員の入会勸奨を取り組みました。

具体的には、つがる市をはじめ、つがる市に住所又は事務所がある 8 事業所に入会の呼びかけを行っています。

2. 事業実績

1. 会員登録の状況（年度末）

区分	令和元年度	平成30年度	増減
男性	136人	136人	0人
女性	73人	71人	2人
計	209人	207人	2人

2. 受注件数及び契約金額等の状況（年度末）

1) 受注件数及び契約金額（請負・委託・派遣）

区分	受注件数/件			契約金額/千円		
	R1	H30	増減	R1	H30	増減
公共事業	261	273	△12	73,263	56,154	17,109
公社・公団	6	8	△2	46	59	△13
民間企業	346	317	29	29,515	27,242	2,273
一般家庭	737	911	△174	24,998	35,247	△10,249
独自事業	0	0	0	0	0	0
計	1,350	1,509	△159	127,822	118,702	9,120

※派遣による受注件数及び契約金額（上記の内数）

区分	受注件数/件			契約金額/千円		
	R1	H30	増減	R1	H30	増減
公共事業	12	6	6	17,738	6,138	11,600
民間企業	4	3	1	683	1,367	△684
計	16	9	7	18,421	7,505	10,916

2) 就業率等

区分	R1	H30	増減
会員数（a）	209人	207人	2人
就業実人員（b）	190人	180人	10人
就業延人員（c）	24,189	24,150	39
就業率（b/a）	90.9%	87.0%	3.9%

3. 事業の実施状況

月 日	事業内容
4月 随時	入会説明会（センター）
5月 10日	平成30年度業務監査（センター）
15日	第1回理事会（センター）
28日	第1回事務局長会議（青森市）
	第1回安全適正就業委員会（センター）
随時	入会説明会（センター）
6月 10日	県シ連第1回理事会（青森市）
18日	令和元年度東北シ連協通常総会（仙台市） ～19日
20日	全シ協令和元年度定時総会（東京都） ～21日
25日	県シ連令和元年度定時総会（青森市）
26日	令和元年度定時総会（木造農村環境改善センター）
27日	第二種衛生管理者試験対策研修会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
7月 5日	県シ連安全適正就業「安全パトロール」/つがる市
8日	県シ連安全適正就業「安全パトロール」/鶴田町
17日	シルバーシステム研修会（仙台市） ～18日
29日	県シ連令和元年度安全・適正就業推進研修会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
8月 7日	第2回理事会（センター）
22日	第1回理事及び監事候補者選考委員会（センター）
随時	入会説明会（センター）
9月 2日	第二種衛生管理者免許試験（青森市）
9日	令和元年度「職業紹介責任者講習」（仙台市）～10日
18日	第2回安全適正就業委員会（センター）
27日	NRI 社会情報システム研修会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
10月 10日	令和元年度理事長等役員・事務局長合同研修会（弘前市）～11日
16日	「シルバーの日」清掃奉仕活動（JR木造駅前通り）
18日	第2回理事及び監事候補者選考委員会（センター）
21日	労働者派遣事業「同一労働同一賃金」セミナー（青森市）
随時	入会説明会（センター）
11月 22日	第2回事務局長会議（青森市）
27日	第3回理事会（センター）
28日	シルバーシステム研修会（仙台市）～29日

随時	入会説明会（センター）
12月 2日	県シ連第2回理事会（青森市）
17日	第二種衛生管理者免許試験（岩沼市）
19日	事業報告等に係る提出書の作成に関する説明会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
1月 29日	県シ連令和元年度職員研修会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
2月 13日	県シ連第3回安全適正就業対策委員会（青森市）
20日	令和元年度安全適正就業研修会（木造農村環境改善センター）
26日	第4回理事会（センター）
随時	入会説明会（センター）
3月 11日	第3回事務局長会議（青森市）
18日	県シ連第4回理事会（青森市）
25日	第3回理事及び監事候補者選考委員会（センター）
随時	入会説明会（センター）