

平成30年度事業報告

【事業の概要】

シルバー人材センター事業の基盤である「会員の拡大」と「就業機会の確保」を中心に、高齢者の就業と社会参加を促し、地域社会のシルバー人材センター事業に対する理解を深める取り組みをすすめてきました。

平成30年度の事業状況は、受注件数1,508件、契約金額1億2千2百79万円余と2年連続1億円を超え、前年を受注件数で93件、契約額で9百80万円余、上回りました。また、就業延人員は24,149人と前年より1,275人増えたものの、就業率は87.4%と前年を4.2%下回りました。

一方の事業基盤である会員拡大は、年度当初30人の退会者があったものの、年度末では207人と200人台を維持しています。

また、労働者派遣事業については、自治体を中心に派遣就労を推しすすめ、結果、派遣就労は公共・民間合わせ8事業所・8件となりました。

【事業の実施状況】

1. 就業機会提供事業及び就業機会確保事業

1) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業対策委員会による安全パトロールをはじめ、特に刈払機等を使用する屋外作業現場を日常的に巡回し、ヘルメットや安全帯の着用などの徹底を図ってきましたが、傷害事故（左手指の損傷など）2件、賠償事故（除草作業中の飛石による損壊）2件が発生しました。

適正就業については、会員の希望、経験等を考慮しながら、グループ就業等をすすめ、未就労会員の解消に努めてきました。

また、会員、役職員を対象とした安全・適正就業研修会（2月20日・86名参加）を開催し、つがる市消防署員を講師に招き、AED（自動体外式除細動器）による心肺蘇生法について、実技を交え、講習を行いました。

一方、青森県警察署からの依頼を受けて、11月1日、高齢者向けの「交通安全セミナー」に会員・役員合わせて9名が参加しました。

2) 普及啓発活動

シルバー人材センター事業を広く地域社会にアピールするために、市広報誌への広告掲載（平成30年4月～平成31年3月・毎月掲載）や年賀タウンメール（つがる市内1,950通）などのPR活動などを取り組んできました。

一方、県シルバー人材センター連合会が普及啓発月間として設定する「シルバーの日」（10月17日）に呼応し、会員・役職員55名が参加して、JR木造駅前からつがる警察署前までの市道約1kmの清掃活動（歩道の除草・路肩の土砂等の除去）とつがる市民診療所前庭・花壇の除草作業を実施しました。

3) 就業開拓事業

請負（委託）就労から派遣就労への切り替えなどを、民間企業、公共団体等を重点に取り組みました。結果、8事業所（公共6件・民間2件、計8件）で派遣就労を実施しました。

4) 就業機会提供事業

会員のスキルアップを図り、会員拡大、就業機会の提供につなげる取り組みとして、高齢者活躍人材育成事業（青森労働局委託事業）として県シルバー人材センター連合会が主催する各種技能講習を受講しました。

- ① 「公園施設管理・造園補助講習」/7月9日～12日（4日間）・中泊会場（中泊町中央公民館）：5名受講（一般3名・会員2名）
- ② 「果樹栽培・畑作補助講習」/9月26日・27日（2日間）・板柳会場（板柳町ふるさとセンター）：1名受講（会員）
- ③ 「介護送迎運転者講習」（福祉有償運送運転者講習）/1月28日～30日（3日間）・弘前会場（弘前モータースクール）：4名受講（会員）

5) 会員交流事業

会員、役職員の親睦・交流を目的に、3月19日中泊町中央公民館（事務局・中泊町シルバー人材センター）で開催された4市町シルバー人材センター（五所川原市・中泊町・板柳町・つがる市）共催による「奥津軽シルバー人材センターゴニンコントランプ親睦大会」に13名が参加（全体で88名）し、親睦・交流を深めました。

2. 事業実績

1. 会員登録の状況（年度末）

区分	平成 30 年度	平成 29 年度	増減
男 性	136 人	139 人	△3 人
女 性	71 人	76 人	△5 人
計	207 人	215 人	△8 人

2. 受注件数及び契約金額等の状況（年度末）

1) 受注件数及び契約金額（請負・委託・派遣）

区分	受注件数/件			契約金額/千円		
	H30	H29	増減	H30	H29	増減
公 共 事 業	273	244	29	60,242	57,840	2,402
公 社 ・ 公 団	8	4	4	59	62	△3
民 間 企 業	316	254	62	27,242	21,494	5,748
一 般 家 庭	911	913	△2	35,247	33,520	1,727
独 自 事 業	0	0	0	0	0	0
計	1,508	1,415	93	122,790	112,916	9,874

※派遣による受注件数及び契約金額（上記の内数）

区分	受注件数/件			契約金額/千円		
	H30	H29	増減	H30	H29	増減
公 共 事 業	6	8	△2	6,138	12,681	△6,543
民 間 企 業	2	4	△2	1,367	1,387	△20
計	8	12	△4	7,505	14,068	△6,563

2) 就業率等

区分	H30	H29	増減
会員数（a）	207 人	215 人	△8 人
就業実人員（b）	181 人	197 人	16 人
就業延人員（c）	24,149	22,874	1,275
就業率（b/a）	87.4%	91.6%	△4.2%

3. 事業の実施状況

月 日	事業内容
4月 随時	入会説明会（センター）
5月 7日	平成29年度業務監査（センター）
8日	第1回理事会（センター）
22日	一般廃棄物実務管理者講習（八戸市）～23日
24日	第1回事務局長会議（青森市）
30日	平成30年度定時総会（柏・ふるさと交流センター）
	臨時理事会（柏・ふるさと交流センター）
	創立20周年記念レセプション（柏・ふるさと交流センター）
随時	入会説明会（センター）
6月 4日	県シ連第1回理事会（青森市）
12日	第2回理事会（センター）
15日	平成30年度東北シ連協通常総会（仙台市）～16日
19日	県シ連平成30年度定時総会（青森市）
22日	全シ協平成30年度定時総会（東京都）～23日
随時	入会説明会（センター）
7月 9日	「公園施設管理・造園補助講習」（中泊町）～12日
随時	入会説明会（センター）
8月 16日	第3回理事会（センター）
随時	入会説明会（センター）
9月 26日	「果樹栽培・畑作補助講習」（板柳町）～27日
28日	安全・適正就業対策委員会（センター）
随時	入会説明会（センター）
10月 2日	県シ連第2回安全・適正就業対策推進委員会（青森市）
12日	第1回シルバー派遣事業推進会議（青森市）
17日	「シルバーの日」清掃奉仕活動（JR木造駅前通り）
	指定管理業務及び補助金の経理業務監査（センター）
随時	入会説明会（センター）
11月 1日	安全・適正就業対策委員会（センター）
	高齢者向け「交通安全セミナー」（松の館）
8日	理事長等役員・事務局長合同研修会（山形市）～9日
15日	全シ協主催労働者派遣事業等に係る特別指導（青森市）
20日	第2回シルバー派遣事業推進会議（青森市）
27日	第2回事務局長会議（青森市）
28日	シルバーシステム研修会（仙台市）～29日

11月30日	青森労働局による経理事務指導（センター）
随時	入会説明会（センター）
12月4日	県シ連第3回理事会（青森市）
5日	第4回理事会（センター）
18日	第3回シルバー派遣事業推進会議（青森市）
19日	事業報告等に係る説明会（青森市）
随時	入会説明会（センター）
1月21日	第4回シルバー派遣事業推進会議（青森市）
28日	「介護送迎運転者講習」（弘前市）～30日
随時	入会説明会（センター）
2月6日	全シ協「派遣元責任者講習」（東京都）～7日
8日	高齢者活躍人材育成事業打合せ会議（青森市）
12日	県シ連主催職員研修会（青森市）～13日
25日	青森労働局主催「労働者派遣セミナー」（青森市）
27日	第5回理事会（センター）
随時	入会説明会（センター）
3月12日	第3回事務局長会議（青森市）
15日	県シ連第4回理事会（青森市）
19日	「奥津軽シルバー人材センターゴニンコントランプ大会」（中泊町）
随時	入会説明会（センター）